

COMUNE DI FRASCAROLO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 1 Data 6 2 2019	PRESA ATTO VERBALE E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DIPENDENTI
-----------------------	--

PREMESSO CHE con delibera G.M. 14/2011 si regolamentava il Nucleo di Valutazione;

CHE nel Comune di Frascarolo sono presenti due responsabili di servizio

CHE la relazione previsionale 2018/2020 prevedeva degli obiettivi da realizzare;

DATO ATTO CHE per effetto dell'introduzione del principio di competenza finanziaria potenziata ex 118/2011, il trattamento accessorio graverà sull'esercizio di erogazione e quindi sulla competenza 2019;

CHE i dipendenti hanno presentato al Nucleo di Valutazione apposita relazione nonché hanno prodotto lo schema di autovalutazione come introdotto dal nuovo sistema di valutazione previsto nell'ente

CHE il Nucleo di Valutazione in forma monocratica avuto riguardo all'indennità di posizione assegnata ,alla percentuale massima assegnabile come indennità di risultato ,ai nuovi criteri inerenti l'articolazione e i rapporti tra indennità di posizione e risultato come introdotto dal nuovo ccnl enti locali 2016 -2018 assegna l'indennità nella misura di euro 1675,00 in considerazione della valutazione positiva riportata e nel rispetto dell'invarianza della spesa

Precisato che ai fini del rispetto dei limiti di finanza pubblica posti al trattamento economico accessorio del personale, lo stesso art. 67, al comma 7, del nuovo CCNL, si premura di precisare che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa *"deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017"*.

Che pertanto spetta agli enti rimodulare, all'interno del tetto massimo posto all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, le risorse destinabili ai titolari di posizione organizzativa rispetto a quelle spettanti al restante personale, accrescendo le une e diminuendo le altre o viceversa

Ritenuto di assicurare l'invarianza della spesa rispetto al 2018 e avuto riguardo alla presenza di un 'unica responsabile del servizio incardinata nell'organico comunale

Visto il nuovo ccnl enti locali 2016-2018 che prevede :

Art. 15

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il

lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.

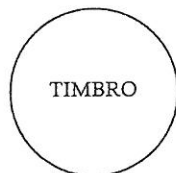
Tutto ciò premesso,

DETERMINA

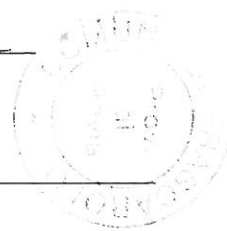
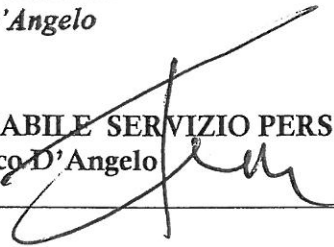
DI PRENDERE ATTO E LIQUIDARE ai dipendenti la somma di euro 1300,00 ciascuno a valere sul bilancio 2019 codice indicato a margine della presente in sede di attestazione copertura finanziaria

DI DARE ATTO CHE le somme saranno pagate con le competenze di Aprile 2019 e che pertanto l'esigibilità ai fini e per gli effetti del 118/2011 è determinata entro il 30.4.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. F. D'Angelo



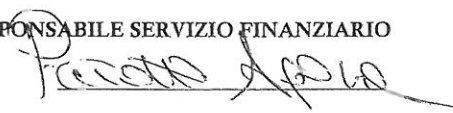
IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
Francesco D'Angelo



VISTO PER REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA E MONETARIA:
CODICE
P.F.

.....

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO



COMUNE DI FRASCAROLO

VERBALE NUCLEO VALUTAZIONE

L'anno 2019, il giorno 6 del mese di febbraio presso gli uffici di segreteria del Comune di Frascarolo ;

Vista la documentazione fatta pervenire dai responsabili di servizio e preso atto che sono stati seguiti almeno 2 corsi di formazione;

Che è stato seguito un corso di prevenzione sulla corruzione

Visti i criteri per la valutazione del risultato

Visto il nuovo sistema di valutazione delle performance

Visto il nuovo ccnl enti locali

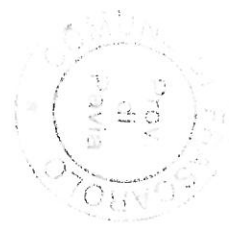
Visto il decreto di nomina della p.o.

Ritenuto sulla base della documentazione ,delle schede di autovalutazione ,degli atti d'ufficio , degli obiettivi stabiliti e realizzati nella relazione al bilancio 2018,dei corsi di formazione seguiti,dell'assenza di contestazioni riscontrate ,di approvare l' allegata scheda valutativa e assegnare le indennità ivi indicate.

Demanda all'ufficio ragioneria i provvedimenti di pertinenza.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. F. D'Angelo



IL SEGRETARIO COMUNALE
NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO
D'ANGELO DOTT. FRANCESCO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI

DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2018

Area: Servizi vari

Responsabile: Calabria Beatrice

Performance organizzativa

max punti ottenibili 20

Attività	Punteggio attribuito	Punteggio massimo
Modalità di attuazione degli indirizzi politico- amministrativi. Apporti propositivi in termini di gestione del servizio e in funzione di raccordo con gli indirizzi politici	9/10	
Obblighi pubblicità e partecipazione alle misure di prevenzione della corruzione Corsi formazione previsti (minimo 2)	9/10	
Totale parziale	18/20	

Performance di area (obiettivi generali)

max punti ottenibili 30

Descrizione obiettivi	Punteggio attribuito /	Punteggio massimo
Sviluppo	19/20	
Operativi	9/10	
Totale parziale	28/30	

Performance individuale (obiettivi di settore)

max punti ottenibili 20

Descrizione obiettivi	Punteggio attribuito	Punteggio massimo
Operativi	19/20	
Totale parziale	19/20	

Comportamento direzionale del settore

max punti ottenibili 20

Fattore **Punteggio attribuito/P.M.**

Elementi valutativi:

Capacità organizzative/direttive
rispetto delle regole e
responsabilità di risultato

Capacità di innovazioni e
miglioramento del servizio

9/10

Elementi valutativi:
 Orientamento all'utente ed al cittadino 9/10
 Continuità del servizio e capacità di gestione del tempo. Significative eccedenze di straordinari.
 Gestione delle crisi organizzative e delle emergenze (Problem solving)

Totale 18/20

Ulteriori elementi valutativi

max punti ottenibili 10

Fattore	Punteggio massimo ottenibile	Punteggio ottenuto
Ulteriori elementi valutativi		
Strategicità del servizio	5/ 5	
Gestione associata	4/5	
Totale	9/10	

Totale punteggio assegnato 92/100

Viste le percentuali assegnate in sede valutativa ,la presenza in servizio ,la strategicità della posizione organizzativa i corsi di formazione effettivamente eseguiti e il criterio di calcolo già utilizzato negli anni precedenti ,le nuove disposizioni in materia del ccnl enti locali 2016-2018 si assegna alla dipendente una indennità di 1300,00 confermando l'entità dell'anno precedente anche ai fini dell'invarianza del budget inerenti le indennità di posizione e risultato dei responsabili

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI

DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2018

Area: Servizi Demografici

Responsabile: Gaielli Stefano

Performance organizzativa

max punti ottenibili 20

Attività	Punteggio attribuito	Punteggio massimo
Modalità di attuazione degli indirizzi politico- amministrativi. Apporti propositivi in termini di gestione del servizio e in funzione di raccordo con gli indirizzi politici	9/10	
Obblighi pubblicità e partecipazione alle misure di prevenzione della corruzione Corsi formazione previsti (minimo 2)	9/10	
Totale parziale	18/20	

Performance di area (obiettivi generali)

max punti ottenibili 30

Descrizione obiettivi	Punteggio attribuito /	Punteggio massimo
Sviluppo	19/20	
Operativi	9/10	
Totale parziale	28/30	

Performance individuale (obiettivi di settore)

max punti ottenibili 20

Descrizione obiettivi	Punteggio attribuito	Punteggio massimo
Operativi	19/20	
Totale parziale	19/20	

Comportamento direzionale del settore

max punti ottenibili 20

Fattore	Punteggio attribuito/P.M.
---------	---------------------------

Elementi valutativi:
Capacità organizzative/direttive
rispetto delle regole e
responsabilità di risultato

Capacità di innovazioni e miglioramento del servizio	8/10
--	------

Elementi valutativi:

Orientamento all'utente ed al cittadino	8/10
---	------

Continuità del servizio e capacità di gestione del tempo. Significative eccedenze di straordinari.

Gestione delle crisi organizzative e delle emergenze (Problem solving)

Totale	16/20
---------------	--------------

Ulteriori elementi valutativi

max punti ottenibili 10

Fattore	Punteggio massimo ottenibile	Punteggio ottenuto
Ulteriori elementi valutativi		
Strategicità del servizio	5/5	
Gestione associata	4/5	
Totale	9/10	

Totale punteggio assegnato 90/100

Viste le percentuali assegnate in sede valutativa, la presenza in servizio, la strategicità della posizione organizzativa, i corsi di formazione effettivamente eseguiti e il criterio di calcolo già utilizzato negli anni precedenti, le nuove disposizioni in materia del ccnl enti locali 2016-2018 si assegna al dipendente una indennità di euro 1300,00 confermando l'entità dell'anno precedente anche ai fini dell'invarianza del budget inerenti le indennità di posizione e risultato dei responsabili