

COMUNE DI FRASCAROLO

Provincia di Pavia

VERBALE DI CONTRATTAZIONE Determinazione e assegnazione fondo anno 2024-  
PROT. N° 1649 DEL 22/05/2024

L'anno 2024 il giorno 22/5 alle ore 10,30 in Frascarolo si procede alla stipula del contratto decentrato 2024, costituzione fondo 2024 e articolazione anno 2024 .

E' stato acquisito il parere/certificazione del revisore del conto

I dipendenti sono rappresentati dalla Rsa sindacale signor Gaielli Stefano ,non essendo iscritti a nessun sindacato

Per il 2024 il fondo è pari a € 11.026,32 come da tabella allegata che qui si richiama integralmente .

L'ente ha due responsabili di servizio in C 6 ora istruttori e un dipendente B3 part time non responsabile di servizio ora operatore esperto

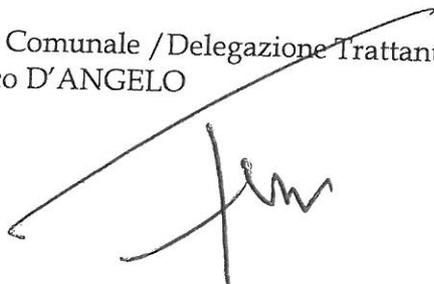
La somma lorda di euro 3.593,78 viene destinata a finanziare il lavoro supplementare della dipendente part time nei limiti del c.c.n.l. 2019/2021 e nella misura massima di euro 1500,00.

La rimanenza servirà a finanziare l'attribuzione di differenziali economici..

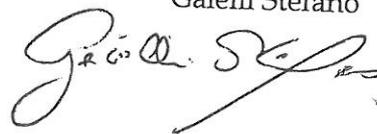
Viene inoltre previsto per il 2024 l'attribuzione di due differenziali economici nell'area istruttori e per il 2025 uno nell'area operatore esperto .

Letto e sottoscritto

Il Segretario Comunale /Delegazione Trattante  
Dott. Francesco D'ANGELO



Il Rappresentante del personale  
Gaielli Stefano



# COMUNE DI FRASCAROLO

Provincia di Pavia

Verbale n. 6 del 20.05.2024

## PARERE DEL REVISORE DEI CONTI IN ORDINE

ALLA COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022";

Il Revisore dei Conti, del Comune di Frascarolo, Dott. Fabrizio Strigazzi, nominato con delibera di C.C. n. 7 del 17.04.2021:

Visto :

- il provvedimento avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse contrattazione integrativa anno 2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022";

Dato atto :

- che l'art.79 del C.C.N.L. 16/11/2022 disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- che lo stesso C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in: risorse stabili, che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisiti al fondo anche per il futuro; b) risorse variabili che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità e che pertanto la loro quantificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;
- che l'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. 16/11/2022 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio e relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001";
- che inoltre, l'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede, che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";
- che l'art 40 bis dello stesso decreto, rubricato "Controlli in materia di contrattazione integrativa" prosegue sancendo che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";
- che il parere dell'organo di revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;

- che detto controllo va effettuato prima della pre-intesa con i sindacati e prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- tenuto conto che il fondo è costituito per un importo pari a € 11.026,32 e corrisponde al totale delle risorse stabili;
- le somme da corrispondere a titolo di indennità di posizione e risultato ai due titolari di posizioni organizzative sono finanziate con fondi di bilancio;

ESPRIME

parere favorevole per quanto concerne la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Frascarolo, 20.05.2024

COMUNE DI FRASCAROLO		
N. 1615	ARRIVO.....	
il	21 MAG 2024	
Cat. 4	Class. 7	Fasc. ....

IL Revisore

Dr. Strigazzi Fabrizio



Firmato digitalmente da:

STRIGAZZI FABRIZIO

Firmato il 20/05/2024 15:46

Seriale Certificato: 1657758

Valido dal 28/07/2022 al 28/07/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa**

**DESCRIZIONE**

<b>Risorse stabili</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	10757,48	10757,48
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C. 1, lett. L) CCNL 1998-2001)		
Differenziali PEO		
ART. 79 LETTERA B COMMA 1 CCNL 2022 EURO 84,50 PER UNITA' SERVIZIO AL 31 12 2018 CON DECORRENZA 01 01 2021	102,44	102,44
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
RIDUZIONE FONDO PER PENSIONAMENTI, POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2005-2008		
EURO 83,20 per numero 8 dipendenti al 31 12 2015 con decorrenza 31 12 2018 ma a valere dal 2019 art 67 comma 2 lettera A CONTRATTO 2018		
ART.79 COMMA 1 LETTERA D CCNL 2022 DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE SERVIZIO NELL'ANNO 2022	166,40	166,40
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>11026,32</b>	<b>11026,32</b>
TOTALE RISORSE STABILI	2023	2024
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001; ART. 3 C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P) D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -- art 67 c.3 lett.c. e comma 5 lett.b		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, lett.N) CCNL 1998-2001)		
NOI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1999 art 67 comma 4		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	2023	2024
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1 lett. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 163/2006)		
ART.79 COMMA 1 LETTERA B CCNL 2022 EURO 84,50 PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31 12 2018 QUOTA UNA TANTUM		
ART.79 COMMA 3 CCNL 2022 0,22 MONTE SALARI 2018 DECORRENZA 01 01 2022 QUOTA UNA TANTUM		
ART.79 COMMA 3 CCNL 2022 0,22 MONTE SALARI 2018 DECORRENZA 01 01 2022 QUOTA DISCREZIONALE	400,00	

